Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Redegjørelse for samsvar med åpenhetsloven for

Green Yard Group AS

Under følger redegjørelsen for Green Yard Group (GYG) for 2025.

GENERELL INFORMASJON

Green Yard Group eier verftene Green Yard Kleven AS i Ulsteinvik og Green Yard Feda AS i Kvinesdal. I Green Yard Group finnes også eiendomsselskapene Green Yard Kleven Eiendom AS og Green Yard Feda Eiendom AS.

Green Yard Kleven (GYK)



Green Yard Kleven tilbyr nybygg, reparasjoner, ombygging og resirkulering av skip, og er Norges første og eneste livsløpsverft. Verftet har en lang skipsbyggertradisjon og har stor kapasitet på verftsområdet.

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Green Yard Feda (GYF)



Green Yard Feda er det eneste verftet i verden som gjennomfører resirkulering av skip innendørs. I tillegg tilbyr Green Yard Feda verfts tjenester og riggservice, mottak av landbasert jern og metaller og tilbyr stor kapasitet med dypvannskaier, verksted og store lagerhaller med kort vei til Nordsjøen og resten av Europa.

Verftene tilbyr med dette til sammen komplette verfts tjenester for hele livsløpet til skip og andre fartøy, som skipsbygging/nybygg, ombygging, reparasjoner, mobile verfts tjenester, riggservice og resirkulering av skip. Begge verftene har ansatte med mye erfaring og kompetanse innen våre forretningsområder.

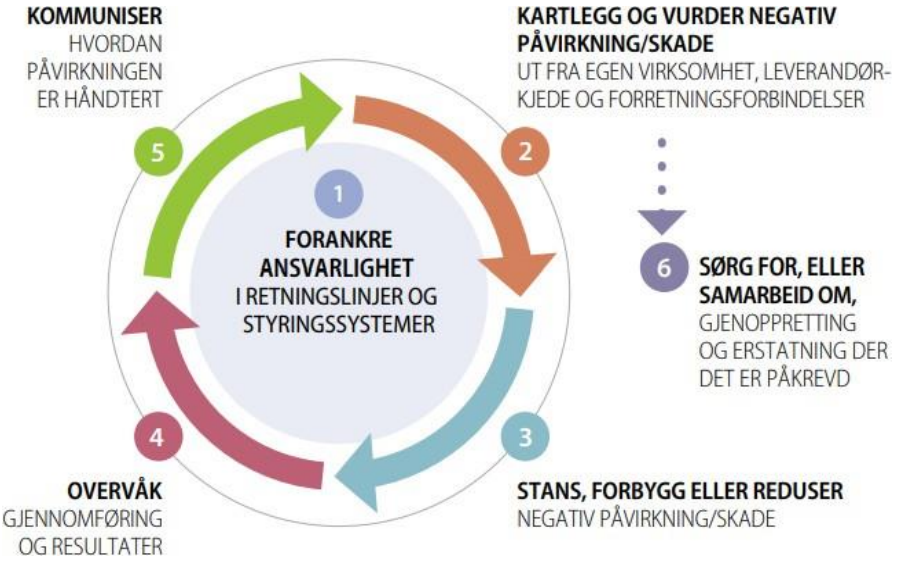
Begge verftene er ISO-sertifisert innen kvalitet ISO 9001 og miljø ISO 14001, og vi jobber kontinuerlig med å utvikle oss innen bærekraft i alle våre tjenester og også i vår daglige drift.

For å gi et eksempel, så er en sentral del av bærekraftsarbeidet vårt å gjøre resirkulering av skip om til en fordel både for våre ansatte og lokalsamfunn gjennom å sikre arbeidsplasser, for miljøet og ikke minst for skipseiere. Ved å gjenbruke deler til skip får skipseiere god kvalitet på utstyret, kort og til tider umiddelbar leveringstid, en stor økonomisk fordel, og i tillegg blir miljøet spart for frakt og produksjon av nye deler. Dette er sirkulærøkonomi og i tråd med FN bærekraftsmål 12.5.

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Rutiner og retningslinjer

*V*i har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:
Konsernet har etablerte retningslinjer og rutiner for dette i forbindelse med leverandørevaluering og HMS arbeidet. I prosessen med å sikre samsvar med åpenhetsloven er disse samlet på tvers av konsernet til et felles system og kvalitetssikret. Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper som beskrevet i denne modellen.



Nivået på aktsomhetsvurderingen er tilpasset konsernets størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Arbeidet med åpenhetsloven, både ansvarlighet og selve prosessen beskrevet under, er vedtatt av styret i konsernet og forankret i ledergruppene til konsernets datterselskaper. I Kvalitets arbeidet inngår det revisjoner av leverandører hvor samsvar med åpenhetsloven blir evaluert. Det er etablert interne rutiner for å svare på innsynsbegjæringer. Som del av kvalifiseringen av leverandører, må våre etiske retningslinjer for leverandører signeres og vår bærekrafts evaluering av leverandører besvares eller det må refereres til leverandørens Redegjørelse av Åpenhetsloven. Funn fra aktsomhetsvurderingene sammenstilles og gjennomgås karaktersettes og risikovurderes. Redegjørelsen oppdateres, signeres og offentliggjøres i henhold til åpenhetsloven § 5 tredje og fjerde ledd årlig og/eller ved vesentlige endringer i risikovurderingene
. Konsernets samsvarsevalueringsprosess knyttet til åpenhetsloven er beskrevet i vårt prosedyrerammeverk.

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Basert på innledende risikovurderinger og vår drift har vi endt opp med følgende fokusområder

Negative konsekvenser og vesentlig risiko i egen virksomhet

Green Yard Group sin HMS-politikk skal bl.a. bidra til at de ansatte trives og er trygge på jobb og at lover blir fulgt. Det arbeides derfor systematisk med HMS for å nå bedriftens HMS-mål.
Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingen skal konsernet kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også i egne virksomheter.

HMS-avvik
Gjennom de siste 12 måneder er det registrert 215 HMS-avvik, derav 5 personskader med fravær. Ingen av disse var av alvorlig art. Alle skader blir etterforsket for å identifisere årsak og for å kunne iverksette tiltak for å hindre gjentakelse. Vi legger stor vekt på å formidle læringspunkt etter hendelser til alle ansatte, også innleide, for å unngå gjentakelser.

Risiko
I forbindelse med vårt arbeid gjennomføres det jevnlige risikovurderinger knyttet til aktiviteter. Risikoanalysene viser at de aktivitetene med høyest risiko for negative konsekvenser for ansattes liv, helse og arbeidsmiljø er løfteoperasjoner, arbeid i høyden, varmt arbeid og arbeid på tanker. Sikker jobb analyser, arbeidstillatelser og beredskapsplaner er også viktige tiltak for å kontrollere høyrisikoarbeid.

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Prioriteringer og tiltak

HMS-avvik blir behandlet i avvikssystemet for å identifisere rotårsaker til uønskede hendelser. Grundige undersøkelser gjennomføres for å treffe riktige tiltak som skal iverksettes for å hindre gjentakelse, og vi jobber hele tiden for å gjøre forbedringer innenfor HMS i selskapene i konsernet. Risikovurderinger, HMS-informasjon og -opplæring, kompetanseheving, kartlegging av støy og kjemikalier i det fysiske arbeidsmiljøet, og sørge for at ansatte har fullt forsvarlig personlig verneutstyr har høy prioritet i HMS-arbeidet. Bedriften oppfordrer ansatte til å rapportere uønskede hendelser og ønsker at det er en lav terskel for rapportering.

HMS lederne i begge driftsselskapene har ukentlig møter sammen med kvalitets leder og konsern leder for å samkjøre aktiviteter og lære av erfaringer fra hver lokasjon i det daglige arbeidet.

Informasjon, introduksjon og opplæring

- Sikkerhetsinformasjon for besøkende
- HMS-opplæring før selvstendig tilgang til produksjonsområder
- HMS-veiledning på vernerunder
- Informasjonsskjermer
- Obligatorisk sikkerhetsopplæring etter brudd på HMS-reglement
- Tilpasset opplæring for beredskapspersonell

Hovedmål

- Ingen fraværsskader
- Ingen ulovlige utslipp
- Kvalitet i hht krav eller avtale
- Samsvar med lover og etiske retningslinjer
- H-verdi (LTIF) lavere enn gjennomsnittet for vår bransje
- Ha lave definerte måltall for sykefravær
- Kontinuerlig forbedring av styringssystemer og resultater
- Høy beredskap for nødsituasjoner

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

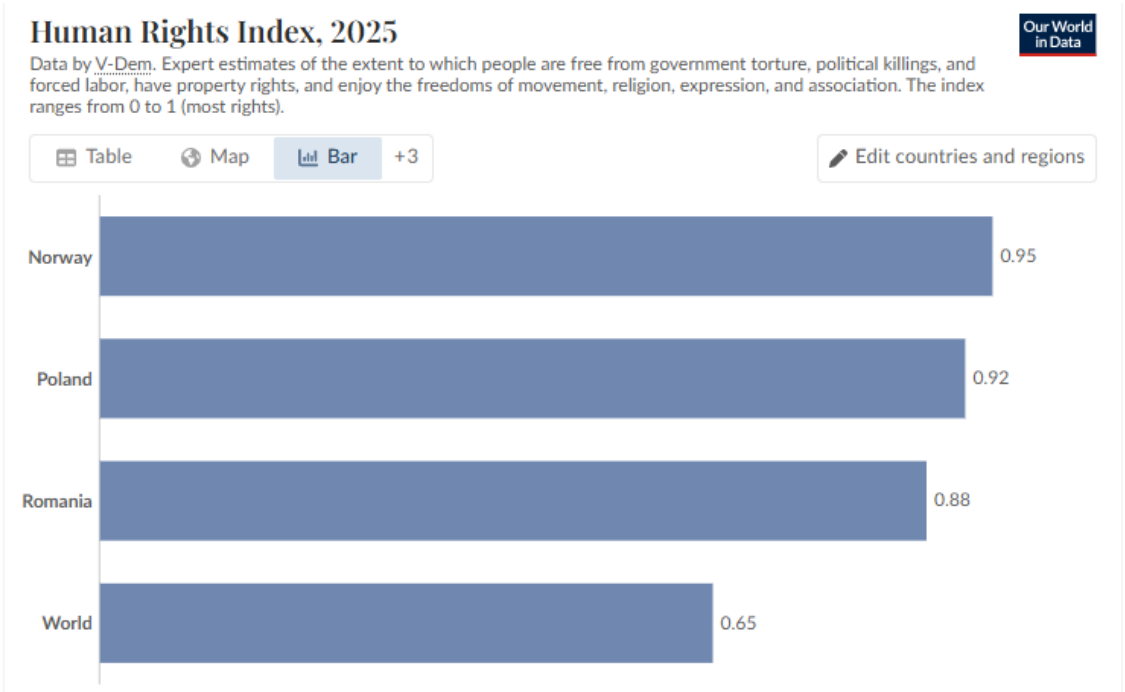
Leverandører

Vi har gjennomgått våre leverandørlister og har funnet 136 som har en total leveranse over det siste året på mer enn 300.000 NOK eller som vi mener er kritiske/viktige for vår drift

Antall Leverandører	Nasjonalitet	Human Rights Score	Risiko
131	Norge	0.95	Lav
4	Polen	0.92	Lav
1	Romania	0.88	Lav

Disse har blitt vurdert ut ifra deres redegjørelser og/eller deres arbeid opp mot kravene i åpenhetsloven. Der hvor vi ikke har har funnet slik informasjon eller har funnet informasjonen ufullstendig har de mottatt vår suppliers code of conduct for signering , basert på denne informasjonen og nasjonalitet så har vi rangert og risikovurdert de

Risiko
Det er ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for negative hendelser som gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger. av leverandører. ingen av de er heller fra regioner/land som scorer høyt på Distribution of human rights index



Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Tiltak
Fortsette å kontrollere leverandørers nasjonalitet opp mot Index . Være oppmerksomme på negative tilbakemeldinger fra nyheter og bransjefora. Skulle mistanke om brudd på menneskerettigheter komme opp så tar vi dette opp med leverandøren og basert på deres tilbakemeldinger/tiltak og vår egen revisjon, vurderer tiltak/ evt. bytte leverandør

Innleie av personell og bortsetting av arbeid

Konsernets driftsselskaper leier inn personale og setter vekk arbeid til underleverandører i stor grad. Det har på andre verft vært avdekket grove brudd på arbeids- og lønnsvilkår i slike samarbeidsformer. De ansatte fra underleverandører er ofte fra andre land som for eksempel Polen, Romania, Litauen, osv. som har begrenset kjennskap til lover og regler i Norge.

Risiko (Potensiell)
Sosial dumping / dårlige lønns- og arbeidsvilkår
Boligforhold
Helse og sikkerhet
Diskriminering

Tiltak
Det blir gjennomført stikkprøver på lønns- og arbeidsvilkår for ansatte som er innleid til verftene eller arbeider hos en underleverandør. Dette foregår ved at en tar kontroll på tilfeldig utvalgte ansatte, og ber om innsyn i kontrakter, lønnsslipper, timelister, forsikring, pensjons forsikring, dekking av reise og overnatting (ref. Påseplikten)
Ved eventuelle avvik setter man inn korrektive tiltak og dokumenterer disse.

Kjøp av skrog /seksjoner fra utland

Konsernet har det siste året kjøpt tjenesterved fra Polen. Det er ikke signert nye kontrakter på nåværende tidspunkt, men dette vil være et aktuelt risikoområde for fremtiden. Polen har forholdsvis lave utfordringer innenfor menneskerettigheter. (Viser til Graf tidligere i redegjørelsen)
Kilde https://ourworldindata.org/human-rights

Risiko:
Levelønn
Helse og sikkerhet
Diskriminering

Tiltak
ved kontraktinngåelse har vi tett oppfølging av skrogverft.
I vurderingene av ny skrogleverandør vil Konsernet arbeide aktivt med å undersøke og avdekke eventuelle avvik rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på Nasjonalitet og Førsteinntrykk vil vi vurdere bruk intern/ekstern audit av potensielle skrogverft, og be de spesielt fokusere på risikoområdene nevnt ovenfor

Oppsummering og videre arbeid

Docusign Envelope ID: 6BED71F4-1E4D-8156-8090-FFC179C59332

Som en ser i arbeidet ovenfor har konsernet valgt et antall fokusområder.
Dette har vært hjelpsomt for å kunne fokusere arbeidet der vi mener at det vil ha mest effekt, samtidig som en bruker ressurser på å bygge opp et system og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som hele organisasjonen kan ta del av.

Dette arbeidet vil være en kontinuerlig prosess, og vi vil fremover justere/endre prosessen basert på endringer i drift og aktivitet.
Målet er at konsernet, med tydelige retningslinjer og et godt arbeid på dette området, kan være med på å forebygge og avdekke brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Styrets signaturer

Styrets leder

Signed by:
F6D93DDE69F4431...

Hans Jørgen Fedog

Styremedlem

DocuSigned by:
627A3A5FC5B4441...

Arne Marthinsen

Styremedlem

Signed by:
311644E3DE34445...

John Willy Nilsen

Styremedlem

DocuSigned by:
0683DFB54CCE4E6...

Ring Tore Teigen